

# 绵阳市总工会文件

绵工发〔2018〕48号

---

## 绵阳市总工会 关于印发《2018-2020年绵阳市工会干部 “双提升”培训三年规划》的通知

各县市区（园区）总工会，市级各工会工作委员会，市直各基层工会：  
《2018-2020年绵阳市工会干部“双提升”培训三年规划》已经市总党组会议研究通过，现予以印发。请各单位结合实际，认真贯彻落实。

绵阳市总工会

2018年9月12日

# 2018—2020 年绵阳市工会干部 “双提升”培训三年规划

为深入学习贯彻党的十九大精神和习近平总书记系列重要讲话精神特别是关于加强干部队伍建设的重要论述，落实中央、省委、市委党的群团工作会议精神，打造“绝对忠诚党的事业、竭诚服务职工群众”的工会干部队伍，根据《绵阳市总工会改革方案》，结合我市工会工作实际，制定本规划。

## 一、总体要求

### （一）指导思想

全面贯彻党的十九大精神，省委十一届三次全委会精神，市委七届五次全委会议精神，省工会第十四次代表大会精神，坚持全面从严治党、推进党的建设新的伟大工程的新要求，按照“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的好干部标准，牢牢把握工运时代主题，突出抓好理论教育、党性教育和专业化能力培训，启动“提升理论知识、提升工作能力”的“双提升”工程，为全面履行工会职能、推进工会工作创新发展，更好地团结动员全市广大职工凝聚思想共识，为加快建设国家科技城和幸福美丽绵阳提供思想政治保证、人才保证和智力支持。

### （二）基本原则

坚持正确方向，强化责任意识。牢牢把握工会干部教育培训

工作的党性原则，把坚持正确政治方向作为一以贯之的指导思想，切实落实到干部教育培训工作的各方面和全过程。勇于直面问题、勇于责任担当、勇于自我革新，确保干部教育培训工作更好服务党的工运事业发展、服务建设一支高素质的工会干部队伍。

坚持服务大局，突出主业主课。紧紧围绕党和国家工作大局，紧紧围绕市委、市政府重大部署，着眼保持和增强工会工作和工会组织的政治性先进性群众性，聚焦职责定位、突出主业主课，加强理论教育和党性教育，注重专业化能力培养，打开眼界、打开思路、打开胸襟。

坚持改革创新，推进协调发展。把改革创新贯穿于工会干部教育培训各环节各方面，以新理念、新思路、新举措推进工作。建立健全办班归口管理审批、培训计划生成和工会干部年度考核机制。合理安排培训内容，加强调研指导和督促检查，确保培训目标任务落到实处，不断提高工会干部教育培训的科学化、制度化、规范化水平。

### **（三）目标任务**

以加强政治理论教育为首要任务，全面推进理论武装、党性教育和知识更新，促使广大工会干部的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识不断增强，能力素质全面提升，作风建设得到有效加强。组织领导和经费保障力度进一步加大，形成更加开放、更具活力、更有实效的体系和机制，提高工会干部教育培训的科学化水平，提高工会干部教育培训的科学化水平，实现 2018—2020

年将全市专兼职工会干部轮训一遍的目标。

## 二、重点培训内容

### （一）围绕政治性这一灵魂加强学习培训

深入学习贯彻党的十九大精神和习近平总书记系列重要讲话精神特别是关于工人阶级和工会工作的重要论述，坚持用讲话精神武装头脑，不断深化对党的十九大精神科学内涵和精神实质的理解把握，领悟蕴含其中的新思想新观点新论断新要求。着重掌握讲话贯穿的马克思主义立场观点方法，不断补精神之钙、固思想之元，提高战略思维、历史思维、辩证思维、创新思维、底线思维能力，真正在深层次上提高政治政策水平和思想理论水平。加强党章党规党纪、社会主义核心价值观、党史国史工运史等方面的教育培训，进一步坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，坚定维护党中央的统一领导，始终在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，始终坚持工会工作的正确政治方向。

### （二）坚持先进性这一着力点加强学习培训

围绕统筹推进“五位一体”总体布局，协调推进“四个全面”战略布局，推进全面建成小康社会进程，实现“两个一百年”奋斗目标，着眼提高工会干部把握大局、服务大局的能力水平，组织广大工会干部深入学习贯彻党的十九大精神，省委十一届三次全委会精神，市委七届五次全委会议精神及省工会第十四次代表大会精神，学习贯彻省委、市委关于加强经济建设、政治建设、

文化建设、社会建设、生态文明建设和党的建设等方面重大决策部署，深入研究和把握经济发展新常态下工会工作的特点和规律，牢固树立五大发展理念，以新的发展理念推动新的发展实践。进一步强化工会专业能力培训，学习中国特色社会主义工会发展道路理论和上级工会会议精神，学习工会组建、集体协商、民主管理、社会保障、劳动保护、财务经审、资产监管、产业工会工作等工会业务知识，学习《工会法》《中国工会章程》以及《劳动法》《劳动合同法》等劳动法律法规。结合工会工作实际，有针对性地学习历史、心理、艺术和经济管理、社会管理等方面知识。围绕供给侧结构性改革、“互联网+”工会工作、普惠性服务工作等，加强新知识新技能的学习培训，提高工会干部创新意识和创新工作能力。

### **（三）立足群众性这一根本特点加强学习培训**

加强党的群众路线、群众工作方法等内容的学习培训、引导广大工会干部坚持人民立场这一根本政治立场，坚持把服务职工群众作为工会工作的生命线，牢固树立群众观点，增进群众感情，懂得职工群众的语言和习惯，熟悉职工群众的愿望和心声。着力强化服务意识，下沉一线，了解实情，改进工作作风，密切联系职工群众，竭诚服务职工群众。在抓好理论教育、党性教育和业务能力培训的同时，还要适应时代发展需要，帮助工会干部加快知识更新、优化知识结构，拓宽眼界、提高层次，进一步提升做好新形势下职工群众工作的能力和水平。

### 三、培训对象及措施

#### (一) 培训对象

##### 1. 县级以上工会领导干部

以理论武装为根本、党性教育为核心、能力提升为主线，以培养“全心全意为人民服务宗旨的忠实践行者、党的群众路线的坚定执行者、党的群众工作的行家里手”为目标，对市总及各县区总工会县级以上领导干部组织实施教育培训。

##### 2. 市总及县区总工会机关干部

以坚定理想信念，强化宗旨意识，增强领悟力、引导力、执行力、协调力为重点，提高工会干部做职工群众工作能力、调查研究能力、文字表达能力和沟通协调能力，把市总及各县区总工会打造成学习型、高效型、和谐型机关和职工信赖的“职工之家”。

##### 3. 基层工会干部

基层工会干部主要包括市总直属单位、直属产业工会及下辖基层工会、乡镇（街道）、开发区（产业园区）、社区（村）、“两新”组织（新经济组织和新社会组织）、国有企业和非公企业等基层的工会干部及社会化工会工作者。重点加强乡镇（街道）、社区（村）工会主席和规模以上企业工会主席的培训力度。按照知群众、懂群众、爱群众，以及把工会干部锤炼成为“对党忠诚、明辨事理、牵挂职工、知冷知热”的“娘家人”的要求，组织实施教育培训。

#### (二) 培训措施

市总组织部牵头制定基层工会干部培训方案并开展示范培训，各县区总工会要加强统筹、整合资源，协同抓好工会干部的初任培训、任职培训、岗位培训等。

1. 按照省总要求，积极推荐选送符合条件的工会干部参加上级组织的培训、调训；根据干部管理权限，认真完成上级组织部门及工会调训任务。统筹制定本级年度培训计划，确保新任工会主席在任职1年内参加上级工会组织的业务培训。

2. 市总根据重点工作需要，每年组织1-2期工会干部专题培训，各县市区（园区）总工会、各基层单位工会要积极报名选送工会干部及业务骨干参加专题培训。各县区工会、市直产业工会根据各自实际，按照本规划要求，采取就地、就近的办法，每年至少安排1期基层工会干部培训班，培训时间不少于1天。

3. 市总机关各部室、县区总工会围绕工会组建、集体协商、民主管理、社会保障、劳动保护、财务经审、资产监管、心理咨询、产业工会工作、工会企事业管理、社会管理工作以及劳动法律法规等方面的专业知识有针对性地举办业务工作培训班，培养一支爱岗敬业、专业扎实、结构合理的工会专业队伍。

4. 市总及各县区总工会在上级工会的指导下，要从实际出发，聚焦工会社会化工作者队伍建设，组织开展社会化工作者初任培训、轮训、工会社工资格证书培训，提高社会化工作者履职能力和持证上岗比例。

5. 各级工会组织要结合自身职能，通过召开党组中心组学习

会，举办脱产培训班、学习讲座，开展网络培训等形式，对工会干部开展全员培训。

#### **四、实施保障**

##### **（一）加强组织领导**

要加强工会干部教育培训工作的宏观管理，为工会干部“双提升”培训工作的开展提供有力的组织保障。市总工会成立由主要领导任组长、分管领导任副组长，相关部门负责人为成员的工会干部“双提升”培训工作领导小组，及时研究教育培训的重大问题和重要政策，形成职责明确、制度健全、保障有力的教育培训管理体制。各级工会要根据实际情况，建立健全工会干部教育培训工作领导小组，充分发挥其作用。把工会干部教育培训工作列入重要议事日程，将干部教育培训纳入本地区本单位工作规划，把工会干部接受教育培训情况作为工会领导班子和工会干部考核的重要内容，以及工会干部任职和晋升的重要依据。

##### **（二）扩展培训方式**

完善多层次工会干部培训体系，进一步提高专业化办学水平和教育培训质量效益，努力形成充满活力的工会干部教育培训格局。建立请示汇报和沟通联系机制，争取党委和政府支持，将工会干部纳入同级党政干部培训范围，把工会重点培训班列入同级党委组织部门和党校培训计划。充分利用工会内外优质培训资源，把实体培训与网络培训、工会院校与党政干部学院培训、本地与外地工会院校培训相结合，走出去与请进来相结合，形成优势互补、充满活力、管用有效的工会干部教育培训体系。



### **（三）完善教学队伍**

按照政治合格、素质优良、规模适当、结构合理、专兼结合的原则，建设高素质师资队伍。选聘思想政治素质过硬、实践经验丰富、理论水平较高的领导干部、专家学者和劳动模范、工匠、优秀基层工会干部等担任兼职教师，充分发挥兼职教师作用。建立和推行领导干部上讲台制度，鼓励和支持工会领导干部为工会干部授课，实现“干部教、教干部”。探索建立开放的、形式多样的、具有时代特色的工会干部教育培训体系。

### **（四）落实经费保障**

全市各级工会要把干部教育培训专项经费列入工会年度预算，并做到逐年有所增加，保证工会干部教育培训所需经费。由市总工会举办的各类主体班、业务班不向学员收取费用，其他各类班次严格按照预算项目开支，实行专款专用，切实提高教育培训经费使用效益。

### **（五）不断改进作风**

认真贯彻落实中央八项规定精神和中央组织部《关于在干部教育培训中进一步加强学员管理的规定》等文件精神，加强校风教风学风建设，大力弘扬理论联系实际的马克思主义学风，把理论联系实际的要求贯穿工会干部教育培训全过程各方面，提高工会干部教育培训工作实效。要进一步加强制度建设，坚持从严治校、从严治教、从严治学，严格学员选调制度和培训工作管理，严格执行各级培训费管理办法规定，注重质量、勤俭办学，确保培训工作规范有序、高效运行。

附件

## 绵阳市工会干部“双提升”培训工作领导小组人员名单

为了加强对全市工会干部“双提升”培训工作的统筹规划，及时研究解决工会干部教育培训的重大问题，保障《2018-2020年绵阳市工会干部“双提升”培训三年规划》的贯彻落实，决定成立绵阳市总工会干部“双提升”培训工作领导小组。具体组成为：

### 组 长：

彭时荣 市总工会党组书记、常务副主席

### 副组长：

陈仕明 市总工会党组成员、机关党委书记

### 成 员：

向 涛 市级机关工会工作委员会主任

赵凯生 市财贸轻化纺工会工作委员会主任

白明贵 市教科文卫工会工作委员会主任

贾 纲 市总工会四级调研员

林 瑶 市总工会组织部部长

吴伟民 市总工会宣教部部长

赵光军 市总工会法律部部长

李朝晖 市总工会保障部部长

肖丽川 市总工会经审办主任

陈 蓉 市总工会财务部部长

高 飞 市总工会女职工委员会专职副主任

王保卫 市总工会办公室副主任（主持工作）

领导小组下设办公室，具体负责领导小组日常工作。办公室主任由组织部部长兼任。

以上人员中的部门人员若有职务变动或工作调整，由新任人员自动替补，不再另行发文。

